

**Jeden Ford – jeden zespół
jeden plan – jeden cel**
Ford-Werke GmbH



Ford-Werke GmbH jest niemieckim oddziałem amerykańskiego koncernu Ford Motor Company. Ford globalnie promuje politykę różnorodności i zrównoważonego rozwoju. W Europie jako pierwszy wprowadził do swojej struktury stanowisko menedżera ds. niepełnosprawności (2003). Jako pierwsza firma na naszym kontynencie uzyskał też certyfikat potwierdzający spełnianie standardów International Disability Management Standards Council's IDMSC (2006).

W firmie Ford-Werke niepełnosprawność nigdy nie stanowiła przeszkody w zatrudnieniu. Obecnie firma koncentruje się jednak na zarządzaniu niepełnosprawnością wcześniej zatrudnionych osób, by nie tracił wyszkolonych pracowników, którzy z powodu chorób czy wypadku stali się niepełnosprawni. Celem programu jest także zmiana paradygmatu myślenia o niepełnosprawności: przekształcenie osoby niepełnosprawnej z biernego klienta systemu ubezpieczeń społecznych w aktywnego na wielu polach członka społeczeństwa.

W proces zarządzania niepełnosprawnością angażuje się wiele osób. W obszarze strategii (procesów i metod) są to: menedżer ds. niepełnosprawności, przewodniczący rady pracowniczej, reprezentant zarządu, reprezentant osób niepełnosprawnych oraz reprezentant służby zdrowia. W przypadku konkretnego pracownika zarządzaniem niepełnosprawnością zajmuje się zespół składający się z bezpośredniego przełożonego, przedstawiciela rady pracowniczej, reprezentanta niepełnosprawnych, reprezentanta służby zdrowia, reprezentanta HR, reprezentanta zespołu zarządzania niepełnosprawnością w centrali i niepełnosprawnego pracownika.

Firma podejmuje działania adaptacyjne w przypadku każdej osoby, której absencja z powodów zdrowotnych wyniosła 30 dni w ciągu 12 miesięcy (może to być absencja ciągła lub skumulowana). Program rehabilitacji zawodowej pracownika rozpoczyna się od badania przez lekarza zakładowego. Ma ono na celu określenie możliwości pracownika, jego stanu zdrowia i koniecznych adaptacji. Następnie ewaluacji poddawane jest środowisko pracy – identyfikowane są wymagania stanowiska, obszary, w których konieczne będzie podjęcie działań dostosowawczych. Kolejnym krokiem jest wprowadzanie koniecznych dostosowań – adaptacja stanowiska pracy, zmiana kwalifikacji pracownika, przesunięcie pracownika na inne stanowisko, przekwalifikowanie, wprowadzenie telepracy lub elastycznego czasu pracy. Ford-Werke korzysta przy tym ze wsparcia finansowego instytucji publicznych. Potem następuje stopniowa reintegracja pracownika ze środowiskiem pracy oraz rehabilitacja zawodowa, częściowo finansowana z firmowego ubezpieczenia zdrowotnego. Rehabilitacja obejmuje również weryfikację zastosowanych środków. Ważnym krokiem jest rehabilitacja w miejscu pracy, a więc powrót do pracy na określonych wcześniej warunkach. W procesie rehabilitacji pracownika firma współpracuje ze szpitalami, specjalistami służby zdrowia, instytucjami rządowymi, placówkami rehabilitacyjnymi i innymi podmiotami. Proces wdrożenia kończy się ewaluacją i ankietą satysfakcji.

Ford-Werke prowadzi także akcje informacyjne i szkolenia dotyczące polityki różnorodności i polityki wobec niepełnosprawności, adresowane do pracowników i menedżerów. Pracownicy mają również do dyspozycji szkolenie on-line dotyczące równego traktowania.

- Państwo: Niemcy
- Branża: energetyczna
- Liczba zatrudnionych: 22 101
- Niepełnosprawni: 1768 (8% zatrudnionych)