

Miejska Biblioteka Publiczna w Katowicach posiada 35 filii, które są rozmieszczone we wszystkich dzielnicach miasta. Poza wypożyczeniem książek Biblioteka prowadzi rozległą działalność edukacyjną.

Wśród niepełnosprawnych zatrudnionych w MBP w Katowicach są pracownicy z zaburzeniami mowy, słuchu, upośledzeniami narządów ruchu, narządu oddechowego oraz jedna osoba niewidoma. Wszyscy niepełnosprawni pracują na stanowiskach merytorycznych – bibliotekarzy, pracowników działu gromadzenia zbiorów, kierowników filii itp. Prawie wszyscy to osoby z wyższym wykształceniem.

Miejska Biblioteka Publiczna w Katowicach prowadzi szeroką działalność na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych. We współpracy z Warsztatem Terapii Zajęciowej w Katowicach Promyk na terenie Biblioteki prowadzone są warsztaty aktywizujące, których uczestnicy wykonują pod kierunkiem opiekuna proste prace, uczą się samodzielności i budują poczucie własnej wartości. W ramach współpracy z Punktem Aktywizacji Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w filiach MBP, pod okiem trenera, odbywają się dwutygodniowe praktyki zawodowe dla osób niepełnosprawnych intelektualnie.

Kierownictwo przywiązuje dużą wagę do tego, by jak największa liczba filii Miejskiej Biblioteki Publicznej w Katowicach była dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim chodzi tu o czytelników, ale wdrażane przy tej okazji rozwiązania sprawiają, że w kolejnych filiach znikają bariery na drodze do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Dzięki dofinansowaniu z PFRON-u Biblioteka zakupiła komputer, skaner i drukarkę oraz oprogramowanie przystosowane dla osób niepełnosprawnych wzrokowo. Stanowisko to jest dostępne w Oddziale Książki Mówionej, a pomocy fachowej udziela klientom niewidomy pracownik. Pomaga im nie tylko w dotarciu do informacji i w obsłudze stanowiska, ale także udziela porad dotyczących ubiegania się o wsparcie ze środków publicznych.

Założeniem polityki personalnej katowickiej MBP jest zatrudnianie niepełnosprawnych pracowników na stanowiskach merytorycznych, które wymagają wysokich kwalifikacji i wykształcenia. W rezultacie nie są oni postrzegani przez współpracowników i przełożonych przez pryzmat swojej niepełnosprawności, lecz przez pryzmat kompetencji. Konsekwencją takiego podejścia jest równe traktowanie, rozumiane nie tylko jako brak dyskryminacji, ale także jako zarządzanie niepełnosprawnymi bez stosowania wobec nich taryfy ulgowej. Niepełnosprawnym pracownikom, którzy dowiedli swoich kompetencji, powierza się dodatkowe zadania bez obaw, że sobie nie poradzą.

- **Sektor publiczny**
- **Lokalizacja: Katowice**
- **Liczba zatrudnionych: 185**
- **Niepełnosprawni: 11 (5,9% zatrudnionych)**