

Reagujemy na potrzeby Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris

Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris jest znanym polskim producentem kosmetyków, a marka Dr Irena Eris jedną z najcenniejszych polskich marek.

W zakładzie produkcyjnym Laboratorium w Piasecznie są zatrudnione osoby z różnym stopniem i rodzajem niepełnosprawności: głuchoniemi, osoby z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową i psychiczną. Początkowo pracowali głównie w dziale produkcji, obecnie są zatrudniani także w administracji czy na samodzielnych stanowiskach.

W latach 1993–2002 Laboratorium działało jako zakład pracy chronionej. W tym czasie wprowadzono wiele udogodnień dla osób niepełnosprawnych, m.in. zamontowano poręcze, specjalne ergonomiczne krzesła obrotowe, podnośniki do pakowania kartonów; dobudowano podjazdy i windy; wprowadzono specjalne strefy komunikacyjne dla osób posługujących się językiem migowym. Wszystkie maszyny w zakładzie wyposażono w sygnalizację świetlną (nie wszyscy pracownicy słyszą sygnały dźwiękowe).

Proces rekrutacji w zakładzie zawsze przebiega tak samo bez względu na to, czy kandydat jest pełno- czy niepełnosprawny. Aktualnie firma wdraża program „Włącz się”, którego celem jest wspieranie osób wykluczonych (w tym niepełnosprawnych). Program jest prowadzony we współpracy z Konfederacją Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”. Każdy pracownik po przyjęciu do pracy przechodzi szkolenie adaptacyjne, podczas którego zapoznaje się z zasadami BHP, wewnętrznymi regulacjami, procedurami i politykami obowiązującymi w firmie. Musi też podpisać dokument poświadczający znajomość wartości firmowych. Podczas szkolenia pełnosprawni pracownicy są informowani o możliwości współpracy z osobami niepełnosprawnymi. Gdy do pracy przyjmowana jest osoba z niepełnosprawnością, dział HR przekazuje zespołowi informacje o możliwych trudnościach wynikających z niepełnosprawności nowego pracownika (np. w przypadku osób niesłyszących).

Laboratorium dostosowuje organizację czasu pracy do potrzeb niepełnosprawnych pracowników. Zgodnie z Kodeksem Pracy oferuje im większą liczbę dni urlopowych i skrócony czas pracy. Grafiki pracy w dziale produkcji jest przygotowywany dla wszystkich w taki sam sposób. Osoby pracujące w zmniejszonym wymiarze godzin wcześniej wychodzą do domu. Część pracowników to osoby z niepełnosprawnością słuchową, dlatego na każdym spotkaniu kierownictwa firmy z pracownikami obecny jest tłumacz języka migowego. W codziennej pracy nie ma problemów z komunikacją. Osoby głuchonieme czytają z ruchu warg lub zapisują informacje na kartkach, rolę tłumaczy pełnią też pracownicy, którzy znają język migowy. Laboratorium stara się zapewnić pracownikom możliwość rotacji na stanowiskach, np. poprzez zakup specjalnych wózków dla niepełnosprawnych ruchowo, które umożliwiają im pracę „na stojąco”.

Pracownicy niepełnosprawni mają taki sam dostęp do szkoleń jak ich pełnosprawni koledzy. Na każdym szkoleniu obecny jest tłumacz języka migowego. Pełno- i niepełnosprawni pracownicy biorą udział w organizowanych przez firmę spotkaniach integracyjnych. W trudnych sytuacjach pracownicy mogą zgłaszać się bezpośrednio do dyrektora HR lub też kontaktować się z Forum Pracowników. W skład Forum wchodzi pięciu pracowników reprezentujących pięć obszarów firmy, wybranych w wyborach powszechnych.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych zostało wpisane do Katalogu Dobrych Praktyk Laboratorium Kosmetycznego Dr Irena Eris. Jest również odnotowywane w raportach odpowiedzialności społecznej.

- Branża: kosmetyczna
- Lokalizacja: Piaseczno
- Liczba zatrudnionych: 386
- Niepełnosprawni: 36 (10% zatrudnionych)