

Niepełnosprawni w firmie? To dla nas całkowicie normalne

Altix



Altix jest największą w Polsce firmą zajmującą się dystrybucją elektronicznego sprzętu dla inwalidów wzroku i jedną z większych o tym profilu w Europie. Firma jest również pionierem tyfloinformatyki (informatyki dla niewidomych) w naszym kraju. Jej twórcy doskonale rozumieją potrzeby swoich klientów, sami bowiem są osobami niewidomymi.

Niepełnosprawni, w większości z dysfunkcją wzroku, są zatrudnieni na wszystkich poziomach firmowej hierarchii – od pracowników wykonawczych po zarząd – i na niemal wszystkich stanowiskach. Są w Altix m.in. informatykami, handlowcami i telemarketerami. Firma posiada również grupę niewidzących współpracowników, którzy testują oferowany przez nią sprzęt i oprogramowanie. Altix korzysta z dofinansowania PFRON-u do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

O zatrudnieniu w firmie Altix decydują kompetencje kandydata i jego nastawienie do pracy. Kandydaci wypełniają test wiedzy branżowej i ogólnej, w tym z zakresu tematyki niepełnosprawności, rozwiązują też zadania matematyczne. Rozmowę rekrutacyjną prowadzi przedstawiciel zarządu. Podczas rozmowy obecny jest pełnosprawny pracownik. Nowo zatrudnieni otrzymują „pakiet na wejście”, czyli zbiór wszystkich potrzebnych w pracy informacji i dokumentów. Pracownicy niewidzący otrzymują ją go w wersji braille'owskiej.

Altix wyróżnia bardzo wysoki poziom dostosowania stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. Firma zapewnia im nowoczesny sprzęt – monitory braille'owskie, syntezytory mowy, urządzenia mówiące. Charakterystyczne dla firmy Altix jest podejście do organizacji pracy – część osób pracuje w elastycznym czasie pracy lub w systemie telepracy. Ułatwieniem w pracy jest wewnętrzny system informatyczny, który ewidencjonuje czas pracy, umożliwia przysyłanie notatek i wiadomości oraz zakładanie grup dyskusyjnych na wybrane tematy. Służy również do wyznaczania zadań i zarządzania projektami. Korzystają z niego wszyscy zatrudnieni, bez względu na to, czy są osobami pełno- czy niepełnosprawnymi.

Niepełnosprawni pracownicy w firmie Altix mogą liczyć na awans oraz uczestniczą w tych samych szkoleniach co pełnosprawni pracownicy. Wybierając lokalizację na potrzeby szkolenia, firma bierze pod uwagę bezpieczeństwo i wygodę pracowników z niepełnosprawnością. Dba też o dostępność materiałów szkoleniowych: zapewnia braille'owskie lub elektroniczne wersje treści szkoleniowych, a także sprzęt i technologie do ich odczytu (np. syntezytory mowy). Menedżerowie dokładają starań, by wszystkich traktować w ten sam sposób. Niektóre osoby potrzebują większej uwagi czy coachingu, nie ma to jednak związku z ich niepełnosprawnością.

Wyróżnikiem firmy jest szeroko zakrojony program odpowiedzialności społecznej, który obejmuje m.in. wolontariat pracowniczy. W 1992 roku Altix założył fundację „Szansa dla Niewidomych”, która wspiera rehabilitację, aktywizację i rozwój zawodowy osób z dysfunkcją wzroku. Firma prowadzi także program wolontariatu pracowniczego i utrzymuje 10 Tyflopunktów (punktów informacyjno-rehabilitacyjnych), które są elementem programu aktywizacji zawodowej niewidomych i wspierają zakładanie przez nich własnych firm.

- Branża: informatyczna
- Lokalizacja: Warszawa
- Liczba zatrudnionych: 47
- Niepełnosprawni: 14 osób (30% zatrudnionych)